

กิจกรรม : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมบำบัดหัวใจปูลิ่ง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม“ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมบำบัดหัวใจปูลิ่ง”

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคมถือเป็นการสร้างฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุขโดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดรงชีวิตตามแนว ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรมจริยธรรม วิริยะอุตสาหะกล้าหาญ ชื่อเสียงสุจริตและเสียสละ เพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นผู้ที่ มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความ ต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบดบุญบำรุงสุขาและ สร้างคุณภาพ ชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่นดังนี้การที่ ประชาชนใน แต่ละท้องถิ่นมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่สิ่งขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในการอบรมจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการ กระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมพระราชนิยมวัตรพระราช กรณียกิจและ อัญเชิญพระบรมราชโวหารของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ให้เกิดผลดี อย่างเต็มกัลังความสามารถแล้วอยู่ม่ส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราชโวหารของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานแก่ข้าราชการและประชาชนในคราว สมโภชเนื่องใน ครบรอบ ๖๐ ปี ดังนี้ ประกาศที่ ๑ คือการรักษาความสัจความจริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ ส่วน น้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติตามสิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม ประกาศที่ ๒ คือการรู้จักเข้มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความดีนั้น ประกาศที่ ๓ คือการอดทน อดกลั้นและอดทนไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด ประกาศที่ ๔ คือการรู้จักล่วงทาง ความชักความทุกข์และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองคุณธรรม ๕ ประกาศนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบูรุ่งให้เจริญองกงามขึ้นโดยทั่วทั้งแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติ บังเกิด ความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์คุณธรรมและ จริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีห ลักษณะและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมสมนมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความ พอกใจความผูกพันของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญยั่งยืน กลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ แจ้งแนวทางเดินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติจากที่มาและ ความสำคัญข้างต้นองค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตงจึงได้จัดทกิจกรรมโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคล ต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมบำบัดหัวใจปูลิ่ง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรหน่วยงานที่มี ความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตความดีอย่างต่อเนื่องและเพื่อยกย่องและเชิด ชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชนประพฤติปฏิบัติตน ในครอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการและ ให้บริการประชาชน**
- ๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรใน หน่วยงาน**

- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป
- ๓.๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคลากรด้านคุณธรรมและ จริยธรรม

๔. เป้าหมายในการดำเนินการ

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - ๔.๒.๑ บุคลากรในหน่วยงาน**
 - (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยปุลิง
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยปุลิงติดต่อ กัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่คัดเลือก
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรាលการเป็น ที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของ ทางราชการจนมุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมากเคย ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว คราวเว้นระยะเวลา ๑ ปี
 - ๔.๒.๒ บุคลากรภายนอก**
 - (๑) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยปุลิง และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยปุลิงติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่ คัดเลือก
 - (๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
 - (๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ
 - ๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคลากรด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ที่ หน่วยงานอื่น เป็นต้น
 - ๔.๔ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจัดทำข้อบัญญัติคุณธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยปุลิง
 - ๔.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยปุลิง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่ง รายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยปุลิง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๖.๔ แต่ละหมู่บ้านเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจิรกรรมประจำบด. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง

๖.๖ ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คุณธรรม และ
จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๖.๗ คณะกรรมการจิรกรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง พิจารณาคัดเลือก ผู้มีคุณธรรม
จริยธรรมดีเด่น

๖.๘ ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อรับ
ในประกาศเกียรติคุณ

๖.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรภายในหน่วยงาน ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับการยกย่องและเชิดชู
เกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการ
ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ บุคลากรภายในหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับยกย่องและเชิดชู เกียรติ
และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยก
ย่องบุคคล ต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(ลงชื่อ)

(นายบรรชัย ศรศรี)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้เขียนโครงการฯ

(ลงชื่อ)

(นายเอกชัย สมจิตตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง

ผู้เห็นชอบโครงการฯ

(ลงชื่อ)

นายทองเปลา ทวีขากรสีท่อง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง

ผู้อนุมัติโครงการฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านคุณธรรม และจริยธรรมตำบลห้วยปูลิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง ได้จัดทำกิจกรรมโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลห้วยปูลิง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคคลากร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไปเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลด้านคุณธรรมและจริยธรรมและเพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชน ประพฤติปฏิบัติตนในการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขนั้น

ในการนี้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกยกย่องชูเกียรติบุคคลด้านคุณธรรม และจริยธรรมตำบลห้วยปูลิง ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตั้งกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยผลเป็นดังนี้

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

- นายวีระโชค พานทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

- นายไชยยา ศักดิ์ศรีงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑

บุคคลภายนอก/หน่วยงานราชการอื่น ประกอบด้วย

- นายสุพรรณ พานทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขาวกลาง

ดังนั้น จึงขอให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องชูเกียรติบุคคลด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลห้วยปูลิง ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความยั่งยืนหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของราชการสืบต่อไป อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปบุคคลตัวอย่างสืบต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๘๙๔

(นายทองเปลว ทวีชากรสีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายวีระโชค พานทอง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ขอให้รักษาความดี และจะมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓

๘๘๔

นายทองเปลา ทวีชากลสีทอง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายไชยยา ศักดิ์คีริงาม

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑ บ้านห้วยปูลิง
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ขอให้รักษาความดี และจะมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓

๙๘๗๔

นายทองเปลา ทวีชากรสีทอง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสุพรรณ พานทอง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองขาวกลาง
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ขอให้รักษาความดี และจะมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗

๙๘๔

นายทองเปลา ทวีชากลสีทอง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง